





SEMINAR **KALENDER**

Termine und Seminarbeschreibungen

**Trainieren, beurteilen, analysieren, unterstützen, verbessern, befragen, empfehlen, organisieren, unterstützen, verbessern, befragen, empfehlen, analysieren, unterstützen, verbessern, befragen, empfehlen, empfehlen, organisieren, unterstützen, verbessern, befragen, empfehlen, empfe







INHALTSVERZEICHNIS

BIRMELIN MANAGEMENTBERATUNG	4
WISSEN IST ZU WENIG	6
FIRMENINTERNE ANGEBOTE ZUR TRANSFORMATION IN EINE AGILE UNTERNEHMENSKULTUR	8
UNSERE GÄSTE AN DER AKADEMIE	10
ÜBERSICHT SEMINARE 2024 – THEMEN/TERMINE	13
SEMINARBESCHREIBUNGEN 14 -	25
IHRE AUSBILDUNG ZUM BUSINESS-COACH	26
BIRMELIN COACH- UND BERATER-TEAM	27
WAS SIE NOCH INTERESSIEREN WIRD	28
Infos über Teilnahmegebühren	
Ermäßigungen	
Zielgruppe/Seminarzeiten	
Anschrift und Kontaktdaten	
WERDEN SIE MITGLIED IN DER BIRMELIN & FRIENDS COMMUNITY	30
INHOUSE-SEMINARE	31
360°-FEEDBACK	32
WANN TAGEN SIE BEI UNS?	34
TAG DER ACHTSAMKEIT	36
ALLGÄU ROULETTE	37
BUCHVORSTELLUNG "WISSEN IST ZU WENIG" - ROLF BIRMELIN	38
TEILNEHMERSTIMMEN	39
IMPRESSIONEN	43
REFERENZKUNDEN	47





BIRMELIN MANAGEMENTBERATUNG









Training firmenintern
Weiterbildung
Transformationsmanagement
Organisationsentwicklung

Persönlichkeitsentwicklung und Potentialentfaltung sowie Training der methodischen Kompetenzen Individuelle Beratung und Business-Coaching sowie Konfliktmoderation

Wir unterstützen Unternehmen bei Veränderungsprozessen in die neue agile Arbeitswelt durch unser

TRANSFORMATIONS-MANAGEMENT

Wir bilden Führungskräfte, Manager und Teams in den wichtigsten Management-Tools, Kommunikation und emotionaler Kompetenz aus.

Wir entwickeln durch unsere Arbeitsmethode eine für alle Beteiligten motivierende Unternehmenskultur.

Die ständigen Veränderungen bedingen permanente Transformations- und Anpassungsprozesse in Unternehmen.





Wir helfen Ihnen, Bedingungen zu schaffen, unter denen mehr Motivation, Begeisterung und Leidenschaft möglich wird.

Wir sehen Konflikte als Chance, um ehrlich und offen miteinander umzugehen, damit es – immer wieder – noch besser wird!

Veränderung ist das einzig Sichere in diesem Leben.

KI, Robotik, Chat GPT und anderes fordern uns alle heraus, werden unsere Welt nachhaltig beeinflussen und verändern.

Deshalb braucht es mehr denn je, neben einer Vision,

- klare Ziele und Werte, Spielregeln der Zusammenarbeit und eine gute Feedbackkultur
- ein gutes Projektmanagement
- sehr gute fachliche und methodische F\u00e4higkeiten der F\u00fchrungskr\u00e4fte, Teams und Mitarbeiter durch st\u00e4ndiges Training/Weiterbildung
- vor allem aber auch hohe emotionale Kompetenz der Führungskräfte und auch der Teams und Mitarbeiter

Emotionale Kompetenz ist keine Modeerscheinung, sondern der Schlüssel zum Erfolg.

Wir unterstützen Ihren Change-Prozess durch gezielte Organisationsentwicklungs-Maßnahmen, wie ...

- firmeninternes Training und persönliches Coaching
- Workshops an der BIRMELIN AKADEMIE für emotionale Kompetenz zur Potential- und Persönlichkeitsentwicklung
- Seminare zur Erweiterung der methodischen Kompetenz von Führungskräften, Teams und Mitarbeitern





WISSEN IST ZU WENIG

Die Welt verändert sich mit einer unglaublichen Geschwindigkeit.

KI ist nicht Zukunft, sie ist bereits Wirklichkeit.

KI ist gekommen, um zu bleiben und wird unser aller Leben und Arbeiten gewaltig beeinflussen.

Ob die Ablehnung dagegen als persönliche Chance verstanden werden kann, das entscheidet jeder für sich selbst.

Unsere Überzeugung ist, dass wir Menschen ein gigantisches Potential haben, das wir leider viel zu wenig nutzen.

Stattdessen verletzen wir, streiten, sind ungerecht, manchmal rücksichtslos, beleidigt, beurteilen und verurteilen uns selbst und andere für ihr Verhalten.

Dabei ist uns oft nicht bekannt, dass unser Verhalten nur zu etwa 5 % durch unseren Verstand bewusst beeinflusst wird, aber unser Verhalten zu 95 % unbewusst, spontan und intuitiv ist.







95 % unseres Verhaltens ist durch unser Unterbewusstsein gesteuert, abhängig von unserer Erziehung, unseren Glaubenssätzen, unserem Temperament, unseren Einstellungen und Erfahrungen, die wir in diesem Leben schon gemacht haben.

Die aktuelle Hirnforschung gibt uns dazu viele Hinweise und der Nobelpreisträger Daniel Kahneman hat in seiner Studie bzw. seinem Buch "Schnelles Denken, langsames Denken" genau das sehr gut beschrieben.

WISSEN IST ZU WENIG.

Um Wissen in neues, selbstbestimmtes Verhalten umzuwandeln, braucht es **Reflexion**, **Einsicht**, einen langen Atem, hohe intrinsische Motivation, Willenskraft, viele Trainings- und Übungseinheiten sowie immer wieder Feedback, Reflexion und wieder Feedback.

In der BIRMELIN AKADEMIE für Emotionale Kompetenz bieten wir Inhabern, Führungskräften, Managern, Mitarbeitern sowie ganzen Teams – in Präsenz – ein

TRAININGSLAGER

zur POTENTIAL- und PERSÖNLICHKEITS ENTWICKLUNG sowie für methodische Kompetenzen





FIRMENINTERNE ANGEBOTE ZUR TRANSFORMATION IN EINE AGILE UNTERNEHMENSKULTUR

Wofür steht eine agile Unternehmenskultur?



Schlanke Organisation, wenig Hierarchie, flexibel, aktiv, transparent. Mitarbeiter übernehmen Verantwortung, agieren schnell, sind kundenorientiert, anpassungsfähig, dynamisch, motiviert, begeisterungsfähig, entscheidungsfreudig, arbeiten gut im Team, sind risikobereit, mutig, u. v. a. m.

Wir unterstützen Sie bei der geplanten Transformation durch

- Beratung der Geschäftsleitung und Empfehlungen zur konzeptionellen Vorgehensweise
- anonyme Mitarbeiterbefragungen, 360°-Feedbacks, Führungsstilanalysen und Teamchecks
- Training, Moderation von Themen-Workshops sowie personenbezogenes Einzel-Coaching
- gegebenenfalls ein 2-jähriges Aus- und Weiterbildungsprogramm für einzelne Führungskräfte
- die Möglichkeit einzelne, auch neue, Führungskräfte und Mitarbeiter an der BIRMELIN AKADEMIE in die Themen einzuarbeiten
- Moderation von Mitarbeiter-Workshops auf Grund der IST-Situation
- Führungstrainings
- Teamtrainings
- Methodische Kompetenz Trainings
- Resilienztrainings



für Emotionale Kompetenz







UNSERE GÄSTE AN DER AKADEMIE waren unter anderem:

































Seminare im Jahr 2024





Übersicht Seminare 2024 - Themen/Termine

REDEN UND PRÄSENTIEREN VOR GROSSEN UND KLEINEN GRUPPEN

22. - 24.01.2024

DIE KUNST DER KONSTRUKTIVEN KONFLIKTLÖSUNG

19. - 21.02.2024

GLAUBENSSÄTZE KNACKEN: INNERE DIALOGE ÜBERPRÜFEN UND NEU GESTALTEN

18. - 20.03.2024

STUDENTEN EINE CHANCE

28.03.2024

AGILE TRANSFORMATION: DEN WANDEL GESTALTEN - VON

DER HIERARCHIE ZU MEHR SELBSTORGANISATION

15. - 17.04.2024

EMOTIONALE INTELLIGENZ

EIN SCHLÜSSEL ZUM ERFOLG

13. - 15.05.2024

SELBSTMANAGEMENT - DAS "ICH"- SEMINAR

24. - 26.06.2024

"WER NICHT KOOPERIERT, VERLIERT"

08. - 10.07.2024

GROSSGRUPPEN-WORKSHOP 2024

27. - 29.09.2024

PERSÖNLICHE TRANSFORMATION: POTENTIALENTWICKLUNG

07. - 09.10.2024

BEDINGUNGEN SCHAFFEN, UNTER DENEN MOTIVATION MÖGLICH IST!

04. - 06.11.2024

WIRD DER MENSCH ZUM PROBLEM?

09. - 11.12.2024





JAN

22

REDEN UND PRÄSENTIEREN VOR GROSSEN UND KLEINEN GRUPPEN

Überzeugend auftreten durch Persönlichkeit

Sich gut zu präsentieren ist wesentlich für den beruflichen und persönlichen Erfolg. Ein sicherer Auftritt vor kleinen und großen Gruppen ist entscheidend für die positive Resonanz. Gute Kommunikation durch einen klaren Ausdruck und ein selbstbewusster, überzeugender Auftritt verhelfen Ihnen zu einem **unverwechselbaren Profil**.

Zentral für den Erfolg bei jedem Auftritt ist nicht nur, wie ich etwas sage, also Stimme, Lautstärke, Geschwindigkeit und Körpersprache, usw. sondern **die eigene Glaubwürdigkeit, die eigene Überzeugung**.

Jede Präsentation steht und fällt durch die eigene **Authentizität**, die **Ausstrahlung**, heißt: "Alles, was ich sage, muss wahr sein". Aber auch die Form der Vermittlung von Informationen spielt bei jedem Auftritt eine wesentliche Rolle.

Storytelling ist das Schlagwort, das in diesem Zusammenhang immer wieder genannt wird. Viele professionelle Sprecher nutzen die Methode, um ihre Botschaften und Informationen mithilfe von Geschichten zu vermitteln. Die Aussagen und Bedeutungen einer Geschichte eignen sich hervorragend dazu, den Empfänger zu aktivieren, zu emotionalisieren, zu begeistern und zu binden. **Gute authentische Stories sorgen dafür, dass sich der Zuhörer mit der Geschichte und dem Sprecher identifiziert.**

Aus dem Seminarinhalt:

- Freies Reden vor großen und kleinen Gruppen
- Wie will ich wirken, wie erlebe ich mich selbst? Wie werde ich erlebt?
- Durch Entspannung in Balance kommen
- Konstruktiver Umgang mit Lampenfieber
- Power-Posing: Selbstbewusstsein stärken durch Körperhaltung
- Übung: Wer nicht selbst brennt, kann andere nicht entflammen
- Der Körper lügt nicht: Körpersignale und ihre Wirkung auf die Zuhörer
- Ich-Botschaften, statt "MAN- und WIR-Gelaber"
- Authentisch erzählen: Menschen mitten im Leben abholen und eine persönliche Verbindung herstellen
- Dem Sachverhalt Bedeutung und Sinn verleihen

Arbeitsmethode:

Wir werden in diesem Seminar sehr viele unterschiedliche Stimm- und Sprachübungen machen, damit Sie oft üben können, um deutlich und klar verstanden zu werden.

Sie haben viele Gelegenheiten, sich selbst in unterschiedlichen Situationen auszuprobieren, zu präsentieren und zu reflektieren, um Ihr persönliches Kommunikationsprofil zu entwickeln.

Sie werden Stegreif-Reden vorbereiten und sich in unterschiedlichen Präsentationsformen üben. Von den Trainern und den Teilnehmern erhalten Sie mehrfach Feedback, um so Ihr eigenes Verhalten gut zu reflektieren.

TERMIN: 22. - 24.01.2024

Leitung: Rolf Birmelin/Co-Leitung Hildegard Birmelin





FEB

19

DIE KUNST DER KONSTRUKTIVEN KONFLIKTLÖSUNG

Meinungsverschiedenheiten, Konflikte und Probleme gehören zum Leben und lassen sich nicht vermeiden. Gerade im Berufsalltag gewinnt eine gute Konfliktfähigkeit und eine klare Kommunikation immer mehr an Bedeutung.

Es geht darum, **Spannungen und Missverständnisse zu klären**, bestehende **Konflikte zu lösen und Stress zu minimieren**. Ungelöste Konflikte behindern die Zusammenarbeit und Kommunikation.

Zudem sind diese demotivierend für die Betroffenen. Dabei kommt es nicht nur darauf an, was wir sagen, sondern vor allem, wie wir etwas sagen: Der Ton macht die Musik.

Konflikte kosten viel Zeit und sind Energie- und Rendite-Fresser Nr. 1 in jedem Unternehmen.

Sie kosten Umsatz, blockieren und bremsen die optimale Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter. Manche Menschen vermeiden oder verschleppen Konflikte aus Angst vor der Belastung und der Ablehnung ihrer Person. Die Reflexion und die Entwicklung der eigenen Konfliktfähigkeit sind Ziele in diesem Seminar.

Der **konstruktive Umgang mit Konflikten** sowie ein angemessenes Kommunikationsverhalten in unterschiedlichsten Gesprächssituationen sind Kernkompetenzen, die eine systematische Auseinandersetzung mit der eigenen inneren Einstellung und dem eigenen Verhalten voraussetzen.

Aus dem Seminarinhalt:

- Ursachen eines Konflikts: Wie kommt es dazu?
- Konflikte mit Kunden, Vorgesetzten, Kollegen oder Mitarbeitern
- Konflikte fressen Rendite! (Die Folgen ungelöster Konflikte)
- Die Sache mit dem "Arschengel" (eigene innere Konflikte verstehen)
- Meine Glaubenssätze und deren Einfluss auf mein Konfliktverhalten
- Wichtige Empfehlungen zum konstruktiven Umgang mit Konflikten
- Konstruktive Konfliktbehandlung: Kritik üben, ohne zu verletzen
- Die Haltung ist entscheidend, nicht die Methode.
- Was mache ich, wenn mein Gesprächspartner unfair, und unsachlich wird?
- Die Meinung anderer ertragen und respektieren: Das ist die Kunst!

Arbeitsmethode:

In diesem Seminar werden Sie viel Gelegenheit haben, Ihr Konfliktverhalten auf der Basis der eingebrachten Case-Studies zu üben, zu reflektieren und zu verbessern. Die Trainer geben Anregungen und Empfehlungen für konstruktives Konfliktverhalten. Rollenspiele, Reflexion mit der Balint-Methode und Übungen zur Mustererkennung des eigenen Konfliktverhaltens runden die Seminartage ab.

TERMIN: 19. - 21.02.2024

Leitung: Rolf Birmelin/Co-Leitung Hans Schuwald





MÄR

18

GLAUBENSSÄTZE KNACKEN: INNERE DIALOGE ÜBERPRÜFEN UND NEU GESTALTEN

Dieses Seminar bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre tief verwurzelten Glaubenssätze zu erkennen, zu überprüfen und bei Bedarf neu zu gestalten.

Unsere inneren Dialoge und Überzeugungen beeinflussen maßgeblich unsere Gedanken, Entscheidungen und Handlungen. Meistens sind wir uns aber nicht bewusst, welche negativen Glaubenssätze uns beeinflussen und daran hindern, unser volles Potential zu entfalten.

In diesem **interaktiven und praxisorientierten Seminar** werden wir uns intensiv mit unseren Glaubenssätzen auseinandersetzen. Sie lernen, Ihre inneren Dialoge bewusst wahrzunehmen und zu analysieren, um zu erkennen, welche Glaubenssätze Ihnen vielleicht oftmals im Weg stehen.

Oftmals sind unsere Glaubenssätze sehr tief in unserem Unterbewusstsein verankert und wurden bereits in der Kindheit geformt. Indem wir uns bewusst mit diesen Ursprüngen auseinandersetzen, können wir verstehen, warum wir bestimmte Überzeugungen haben.

Durch den **Austausch** mit anderen Teilnehmer:innen und durch **praktische Übungen** werden Sie die Möglichkeit haben, Ihre **Glaubenssätze zu reflektieren** und neue Überzeugungen zu entwickeln, die Ihnen helfen, Ihr Potential zu entfalten. Sie können lernen, wie Sie **positive Affirmationen** als Werkzeug einsetzen können, um neue Glaubenssätze zu verankern und alte Überzeugungen loszulassen.

Aus dem Seminarinhalt:

- Die Rolle von Glaubenssätzen und deren Wirkung auf unser Verhalten verstehen
- Die Entstehung und Prägung von Glaubenssätzen erkennen
- Die Auswirkungen negativer Glaubenssätze auf das Selbstbild identifizieren
- Den inneren Dialog bewusst wahrnehmen und analysieren
- Methoden zur Überprüfung und zum Reframing von Glaubenssätzen nutzen
- Die Kraft positiver Glaubenssätze erkennen und durch unterstützende Überlegungen ersetzen
- Praktische Übungen zur Integration neuer, positiver Glaubenssätze in den Alltag

Arbeitsmethode:

Sie werden Methoden kennen lernen, um Ihre negativen Glaubenssätze zu überprüfen und sie bei Bedarf positiv umzuformulieren.

Wir werden uns in diesem Seminar immer wieder mit der Entstehung und Prägung von Glaubenssätzen beschäftigen: "WOHER WEISS ICH EIGENTLICH, WAS ICH WEISS" wird eine zentrale Frage sein.

TERMIN: 18. - 20.03.2024

Leitung: Rolf Birmelin/Co-Leitung Ellen von Birgelen, Andreas Gies





MÄR

28

STUDENTEN EINE CHANCE

BIRMELIN AKADEMIE VERGIBT STIPENDIUM

Unter dem Titel "Studenten eine Chance" bieten wir Studenten dieses Jahr bereits zum zwölften Mal die Möglichkeit, sich an der BIRMELIN AKADEMIE für Emotionale und Soziale Kompetenz schriftlich um ein Stipendium zu bewerben. Zugelassen sind Studenten aller Fakultäten, die die Hälfte ihres Studiums bereits absolviert haben.

Im Monat März bzw. April eines jeden Jahres laden wir aus den eingegangenen Bewerbungen ca. 25 bis 30 Bewerber zu einem eintägigen Assessment Center in die BIRMELIN AKADEMIE ein. Am Ende des AC wählen wir 10 bis 12 Studenten aus, die von uns ein studienbegleitendes Stipendium an der AKADEMIE zum 0-Tarif erhalten.

Das Stipendium beinhaltet: 6 Seminare insgesamt = 4 Seminare à 2,5 Tage und 2 Großgruppen-Seminare im Zeitraum von 2 Jahren zum 0-Tarif.

Pro Teilnehmer hat das Stipendium einen Wert von 16000 Euro. In dieser Form haben wir bereits über zwei Millionen Euro investiert, um Studenten und Studentinnen die Möglichkeit zu bieten, eine qualifizierte, studienbegleitende Ausbildung zum Thema Emotionale Kompetenz zu absolvieren.

Das nächste Assessment Center findet am 28. März 2024 in der BIRMELIN AKADEMIE in Kimratshofen statt.

Weitere Informationen und schriftliche Bewerbungen bitte an: alisa.wiggers@birmelin.de oder beate.fetschele@birmelin.de Tel. 08373/98060, Fax 08373/980 620

Die Bewerbung für die Teilnahme am Assessment Center im März 2024 ist ab sofort möglich!

TERMIN: 28.03.2024
Leitung: Rolf Birmelin







APR

15

AGILE TRANSFORMATION: DEN WANDEL GESTALTEN – VON DER HIERARCHIE ZU MEHR SELBSTORGANISATION

Dieses Seminar bietet Ihnen die Möglichkeit, den Übergang von einer hierarchischen Organisation zu einer agilen Selbstorganisation kennen zu lernen. Die heutige Geschäftswelt erfordert Flexibilität, Innovation, noch mehr Kundenorientiertheit und schnelle Entscheidungen.

In diesem Seminar können Sie lernen, wie eine agile Transformation in einem Unternehmen initiiert, geplant und praktisch umgesetzt werden kann. Sie werden die notwendigen Grundprinzipien der Vorgehensweisen kennen und verstehen lernen.

Darüber hinaus werden wir uns mit den Herausforderungen und Chancen beschäftigen, die mit einer solchen Veränderung einhergehen.

Wir werden uns mit der neuen Rolle der Führungskraft und der Mitarbeiter und Teams in einer agilen Unternehmenskultur beschäftigen.

Die Rolle der Führungskraft – oben wird gedacht, unten wird gemacht – war in den 50ger Jahren und danach noch lange sehr erfolgreich, ist in einer agilen Unternehmenskultur aber nicht mehr zeitgemäß.

Heute braucht es, mehr denn je, engagierte, hochmotivierte Mitarbeiter, die selbst mehr Verantwortung übernehmen und in ihrem Arbeitsbereich auch selbst Entscheidungen treffen. Die **Führungskraft wird somit mehr zum Coach und Berater** der Mitarbeiter, die sich viel mehr als je zuvor Gedanken darüber macht: "**Wie schaffe ich Bedingungen, unter denen Motivation möglich ist?** Welche Fähigkeiten und Fertigkeiten sollte der Mitarbeiter noch entwickeln, damit er selbständiger arbeiten kann?".

Aus dem Seminarinhalt:

- Die Notwendigkeit einer agilen Transformation in der heutigen Businesswelt
- Erwartungen und Aufgaben an Mitarbeiter und Führungskräfte in einer agilen Unternehmenskultur
- Schritte zum Aufbau einer Kultur der Selbstorganisation und Eigenverantwortung
- Die Anonyme Mitarbeiterbefragung, Erfassung der IST-Situation: Wo stehen wir, wie erleben unsere Mitarbeiter das Unternehmen, die Führung, die Zusammenarbeit im Team, die Motivation, usw.?
- Wie kann ich als Führungskraft meine neue Rolle als Coach und Berater meiner Mitarbeiter leben?
- Mitarbeiter mitnehmen, weiterentwickeln, Verantwortung übergeben und Kompetenzen übertragen
- Umgang mit Widerstand und Unsicherheit während des Wandels
- Messbare Ergebnisse und kontinuierliche Verbesserung in einer agilen Umgebung mit Homeoffice, Remote arbeiten u. a. m.

Arbeitsmethode:

Die Teilnehmer denken nach, diskutieren, erarbeiten selbst in Kleingruppen oder im Plenum Ergebnisse. Sie präsentieren, besprechen und definieren gemeinsam Statements. Kurze Präsentationen und Erklärungen vom Leitungsteam sowie ausgewählte, passende gruppendynamische Übungen.

TERMIN: 15. - 17.04.2024

Leitung: Rolf Birmelin/Co-Leitung Eberhard Cadenbach





MAI

13

EMOTIONALE INTELLIGENZ Ein Schlüssel zum Erfolg

Emotionale Intelligenz beschreibt die Fähigkeit, die eigenen Gefühle und Emotionen sowie die Gefühle und Emotionen anderer zu beobachten, zu unterscheiden und sich von den dabei gewonnenen Informationen in seinem Denken und Handeln leiten zu lassen.

Menschen mit einer hohen emotionalen Intelligenz sind anpassungsfähiger, flexibler, selbstbewusster und arbeiten effektiv auf ihre Ziele hin. Sie sind belastbarer und erholen sich schneller von Stress. Forschungsergebnisse zeigen, dass die emotionale Intelligenz doppelt so viel zu herausragenden Leistungen beiträgt, wie kognitive Fähigkeiten und das fachliche Können.

Dies gilt ganz besonders für Führungskräfte. Soft Skills, wie z. B. soziale Kompetenz, Konfliktmanagement, Teamfähigkeit, Flexibilität und Motivation, werden aus diesem Grund immer stärker in Unternehmen eingesetzt und prägen eine neue Führungskultur.

Das Thema emotionale Intelligenz gewinnt dadurch immer mehr an Bedeutung. Die emotionale Intelligenz gilt zunehmend als **Erfolgsfaktor**, je höher diese im Management verankert ist.

Aus dem Seminarinhalt:

- Eigene Emotionen besser wahrnehmen und verstehen
- Mit den Emotionen Ihrer Gesprächspartner besser umgehen
- Das INSIGHTS® Modell (4-Farben-Modell DISG) kennen und nutzen lernen
- Spiegel der eigenen Persönlichkeit/Selbsteinschätzung
- Was fällt mir in der Kommunikation mit anderen leicht und wo muss ich im Umgang mit anderen Persönlichkeitstypen vorsichtig sein?
- Beziehungen und Beziehungskonflikte besser verstehen und lösen können
- Warum und wie die Menschen der einzelnen Persönlichkeitstypen unterschiedlich behandelt werden müssen
- Wie Sie Ihre sozialen und emotionalen Verhaltensweisen verbessern
- Möglichkeiten, Menschen besser und gezielter zu motivieren
- Bessere Beziehungen zu scheinbar "schwierigen" Menschen aufbauen
- Das eigentliche Anliegen Ihres Gesprächspartners erkennen und darauf angemessen reagieren

Arbeitsmethode:

Selbsterfahrung – also sich darin üben, sich selbst noch besser einzuschätzen und auch zu erfahren, wie andere Sie erleben; Übungen/Fallbeispiele und Rollenspiele aus Ihrer Praxis mit schwierigen Gesprächspartnern und Input von den Trainern ermöglichen einen sehr lebendigen Lernprozess.

Sie erhalten einen schriftlichen INSIGHTS REPORT, bezogen auf Ihr Persönlichkeitsprofil, mit Anregungen zur Optimierung Ihrer Kommunikation.

TERMIN: 13. - 15.05.2024

Leitung: Rolf Birmelin/Co-Leitung Marian Kopp





JUN

24

SELBSTMANAGEMENT - DAS "ICH"-SEMINAR

"Be your own Chairman/Chairperson", schauen Sie, was Sie wollen und dann zeigen Sie sich. Beziehen Sie Stellung, übernehmen Sie Verantwortung für das was Sie tun aber auch für alles was Sie nicht tun, was Sie vermeiden, warum auch immer.

Sich auf die eigenen Werte und Ziele zu besinnen, was mir wirklich wichtig ist im Leben, ist wesentlich für ein erfülltes Leben. Die eigenen Stärken und Fähigkeiten zu formulieren ergibt dann ein gesundes **Selbst-bewusst-sein**.

Die meisten Menschen sehnen sich nach Geborgenheit und einer inneren Heimat. Geliebt werden, verwurzelt zu sein, steht bis zum Tod für jeden Menschen im Vordergrund. Bedingt durch Lebensumstände, Schicksalsschläge und permanente Veränderungen in dieser Welt, müssen wir uns aber alle ständig neu orientieren und den Kurs prüfen.

Alleine das Ziel setzen, sich entscheiden, ist für viele Menschen anstrengend.

"Wer nicht weiß wo er hin will, kann keinen Wind nutzen" wird uns als Thema in diesem Seminar genauso begleiten, wie die folgenden Themen.

Aus dem Seminarinhalt:

- Ich in meiner Zeit: Wie zufrieden bin ich mit meiner Zeiteinteilung/meiner Energieverteilung?
- Mein Leben im Zeitraffer
- Möglichkeiten und Grenzen der Verhaltensänderung
- Verdrängungsmechanismen im Einsatz
- Energiebilanz: Was gibt mir und was frisst Energie?
- Spiegel meiner Persönlichkeit: Wer bin ich?/Wer bin ich wirklich?
- Analyse meiner Stärken und meiner Potentiale
- "Pass auf, was du denkst", die Kraft des positiven Denkens
- Die Bedeutung der inneren Einstellung für ein effektives Selbstmanagement
- Standortbestimmung: Zwischenbilanz meines Lebens
- Was will ich? Was will ich wirklich? Meine beruflichen und privaten Ziele
- Mein persönlicher Maßnahmenplan/Aktivitätenplan zur Zielerreichung
- Mein Bild von mir und eure Wahrnehmung von meiner Persönlichkeit (Feedback)

Arbeitsmethode:

Dieses Seminar unterscheidet sich sehr von den sonst üblichen Seminarabläufen. Wir verändern bewusst die Seminarzeiten, sammeln die Uhren, Laptops und Handys sowie andere elektronische Helfer ein. Wir arbeiten rund um die Uhr, nur unterbrochen durch notwendige Schlaf- und Ruhepausen und zum Essen.

Außerdem versuchen wir das Experiment: keinerlei Kommunikation außerhalb des Seminarraums. Eine Selbsterfahrung, die den Prozess der Be-wusst-werdung sehr unterstützen kann.

Bitte informieren Sie ihre Familien, Freunde und Arbeitskollegen, dass Sie an diesen drei Seminartagen nur im Notfall erreichbar sind.

TERMIN: 24. - 26.06.2024

Leitung: Rolf Birmelin/Co-Leitung





JUL

"WER NICHT KOOPERIERT, VERLIERT"

Nur gemeinsam sind wir stark Erfolgsfaktoren für ein gutes Team

08

Die Zeiten ändern sich. Früher galt "Oben wird gedacht, unten wird gemacht." Heute geht es darum, dass Mitarbeiter sich ständig weiterqualifizieren und ihr Fachwissen und ihre Kompetenzen einbringen.

Entscheidungen, die früher nur auf der Chefebene möglich waren, werden mehr und mehr an die Mitarbeiter delegiert. Sie sind die Fachleute, die in ihrem Arbeitsbereich am besten wissen, was geht und was man sein lassen sollte.

Diese Denkweise fordert Mitarbeiter und Führungskräfte gleichermaßen heraus. Die einen müssen lernen mehr Verantwortung zu übernehmen und in Zusammenhängen zu denken, die anderen müssen lernen, loszulassen, zu vertrauen und Fehler zu akzeptieren.

Von der persönlichen Entwicklung zur Teamentwicklung ist die Forderung im Digitalen Zeitalter. Wenn Mitarbeiter gut im Team zusammenarbeiten, bringt das viele Vorteile für den Einzelnen, für das Team und letztlich für das gesamte Unternehmen.

Das ist aber keine Selbstverständlichkeit, denn wo Menschen sind, da menschelt es. Das heißt: Es entstehen Konflikte, Feindschaften, Verletzungen und Ab- und Ausgrenzungen bis hin zum Mobbing. Das alles behindert sehr oft Prozesse auf der Sachebene.

Um auch das Silodenken aufzulösen, braucht es neben der persönlichen Entwicklung auf der Sach- und Beziehungsebene im Team, vor allem aber auch abteilungsübergreifende Maßnahmen zur Zusammenarbeit.

Teamentwicklung im Zeitalter der Digitalisierung nimmt aus diesem Grund immer mehr an Bedeutung zu.

Aus dem Seminarinhalt:

- Wie Teams besser zusammenarbeiten können
- Von der eigenen persönlichen Entwicklung zur Teamentwicklung wie geht das?
- Spielregeln für gute Teamarbeit/Zusammenarbeit gemeinsam entwickeln
- Die Bedeutung der Schwarmintelligenz für eine gute Zusammenarbeit
- Selbstorganisation und Projektarbeit
- Konflikte ansprechen ohne zu verletzen, konstruktive Streitkultur entwickeln Was heißt das? Wie geht das?
- "Die Wahrheit ist die Erfindung eines Lügners" und "Niemand hat das Recht, recht zu haben, aber jeder hat das Recht auf seine Meinung, seine Gefühle und seinen Standpunkt" – Was bedeutet das für die Kommunikation und für Entscheidungsprozesse im Team?
- Die Notwendigkeit der Team-Supervision zur Teamentwicklung

Arbeitsmethode:

Gesprächsrunden, Übungen zur Selbst-Erfahrung, Fallbeispiele, Rollenspiele, Gruppendynamische Übungen und Reflexion des Erlebten wechseln sich ab.

In diesem Seminar gibt es viele Indoor- und Outdoor-Übungen, deshalb ist passende Kleidung und festes Schuhwerk von Vorteil.

TERMIN: 08. - 10.07.2024

Leitung: Rolf Birmelin/Co-Leitung Lothar Schmiegel





SEP

27

GROSSGRUPPEN-WORKSHOP 2024

Auch in diesem Jahr findet in der BIRMELIN AKADEMIE ein interessanter Themen-Großgruppen-Workshop statt.

Wir hatten bereits in der Vergangenheit bei vielen Veranstaltungen Persönlichkeiten aus Politik, Sport oder dem öffentlichen Leben in der BIRMELIN AKADEMIE zu Gast.

So konnten wir den Philosophen **Richard David Precht**, unseren ehemaligen Bundesminister für Zusammenarbeit und wirtschaftliche Entwicklung **Dr. Gerd Müller**, Herrn **Walter Kohl**, **Pater Anselm Grün**, Herrn **Dr. Gregor Gysi**, Herrn **Dr. Theo Waigel**, **Uli Hoeneß** und viele andere interessante Persönlichkeiten bei uns begrüßen.

Vom 27. – 29. September 2024 laden wir wieder ein.

Da die Zeit so schnelllebig geworden ist und wir, wenn möglich, aktuell sein wollen, lassen wir das Thema noch offen.

Wir werden uns aber rechtzeitig melden, damit Sie wissen, auf was Sie sich einlassen.

Deshalb wichtig: SAVE THE DATE 27. bis 29. September 2024

Preis: 399 Euro Seminargebühr inkl. Rundum-Wohfühlpaket (Getränke und Verzehr).

BIRMELIN & FRIENDS-Mitglieder zahlen, wie immer, keine Seminargebühr für diesen Workshop.

Es fällt lediglich der Preis von 198 Euro pro Person für unser "Rundum-Wohlfühlpaket" für Essen, Kaffeepausen inkl. Snacks und Obst und alle Getränke an. Dieser Preis gilt auch für Ihre/n Partner/in.







OKT

07

PERSÖNLICHE TRANSFORMATION: POTENTIALENTWICKLUNG

In diesem Seminar bieten wir Ihnen die Möglichkeit, sich durch viele verschiedene Übungen und **persönliche Reflexion bewusster zu werden**, um Ihre Stärken, Talente und Potentiale zu erkennen und nachhaltig zu entfalten.

Sie hinterfragen Ihre Werte, Überzeugungen und Ziele, um diese gegebenenfalls neu zu beschreiben. Durch methodische Unterstützung erkennen Sie, was Sie blockiert und Sie immer wieder daran hindert, das zu leben, was Ihnen wirklich wichtig ist.

Darüber hinaus erhalten Sie Informationen und lernen Methoden und Techniken zur **Stressbewältigung** und zum Umgang mit mentalen Hindernissen kennen.

Sie haben in diesem ganz persönlichen Seminar die Möglichkeit, Ihre Stärken und Ihr Selbstwertgefühl zu spüren, um Fähigkeiten für ein **gesundes Selbstbewusstsein** aufzubauen. Letztlich geht es um ein **positives Mindset**, in dem Sie lernen, negative Denkmuster in positive umzuwandeln, um sich auf Chancen und Wachstum zu konzentrieren.

Sie werden für sich erreichbare, realistische Ziele formulieren und diese in einen Aktionsplan übertagen. Wenn Ängste und Zweifel aufkommen, Ihre Träume zu verwirklichen, hilft Ihnen Ihr eigener Plan, den Sie erstellen, um mit Herausforderungen und Rückschlägen umzugehen.

Bedingt durch neu entwickelte Sichtweisen und Überzeugungen, bekommen Sie durch das Seminar nicht nur die Möglichkeit, Ihr Potential in Zukunft wirklich zu nutzen, sondern können auch andere – z. B. Mitarbeiter, Kollegen und Freunde – inspirieren, um bei ihnen Denkanstöße für mögliche Veränderungen zu bewirken.

Potential entfalten heißt letztlich auch, ein höheres Maß an Erfüllung, Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit zu entwickeln.

Aus dem Seminarinhalt:

- Selbstreflexion
- Methoden, um mit den eigenen Emotionen und Stimmungsschwankungen konstruktiv umzugehen
- Wie erstelle ich mir einen klaren Plan, um die von mir gesetzten Ziele wirklich zu erreichen?
- Wie motiviere ich mich selbst, um meine Ziele nicht aus dem Auge zu verlieren?
- Methoden und Techniken, um meine Resilienz aufzubauen, um so Belastungen und Rückschläge besser zu bearbeiten
- Übungen zur gelebten Achtsamkeit

Arbeitsmethode:

In diesem Seminar bieten wir viele unterschiedliche Übungen, Diskussionen, Mediation und Peer-Coaching an, um Sie zu unterstützen, das Gelernte auch wirklich durch "Selbsterfahrung" zu erleben, damit Sie dieses dann auch im Alltag leichter umsetzen können. Sie werden sich Ihren eigenen Plan, Ihre eigenen Arbeitspapiere erstellen, die Ihnen helfen werden, sich auch nach dem Seminar an Ihre neuen Einsichten und Überzeugungen zu erinnern, um diese dann auch wirklich in Zukunft zu leben.

TERMIN: 07. - 09.10.2024

Leitung: Rolf Birmelin/Co-Leitung Frank Krier





NOV

04

BEDINGUNGEN SCHAFFEN, UNTER DENEN MOTIVATION MÖGLICH IST!

Führen, ohne zu dominieren

In diesem Seminar werden wir uns mit den verschiedenen Theorien und Konzepten der Motivation befassen.

Das Seminar bietet Ihnen die Möglichkeit, die Grundlagen der Motivation zu verstehen und zu lernen, wie Sie als Führungskraft Bedingungen schaffen können, unter denen Motivation möglich ist.

Wir werden darüber reden, wie **intrinsische** und **extrinsische Motivation** wirken und wie sie gezielt gefördert und genutzt werden können.

Darüber hinaus werden wir uns mit den unterschiedlichen Bedingungen auseinandersetzen, die für eine **motivierende Umgebung** entscheidend sind. Hierbei geht es um Faktoren wie eine klare Zielsetzung, transparente Kommunikation, individuelle Anerkennung und Entwicklungsmöglichkeiten.

Sie werden lernen, diese Bedingungen in Ihrem Arbeitsumfeld einzusetzen, um die **Motivation Ihrer Mitarbeiter:innen zu steigern**.

Natürlich werden wir uns auch mit der Rolle der Führungskraft und der Motivation eines Teams beschäftigen. Wir werden Strategien erarbeiten, wie man als Führungskraft **ein inspirierender Teamplayer** sein kann.

Aus dem Seminarinhalt:

- Die Psychologie der Motivation: Was motiviert uns wirklich?
- Die Bedeutung von Zielen und Visionen für die Motivation
- Die Auswirkungen von intrinsischer und extrinsischer Motivation
- Die Sache mit der Haltung und den Glaubenssätzen der Führungskraft
- Theorie X und Y und was denkt die Generation Z
- Selbstmotivation: Wie kann ich mich selbst motivieren?
- Emotionale Intelligenz/Kompetenz und ihre Auswirkung auf die Motivation
- Die Bedeutung der Belohnung und Anreize für die Motivation
- Die Rolle von Wertschätzung und Anerkennung in der Motivation
- Die Schaffung eines inspirierenden Arbeitsumfelds für die langfristige Motivation
- Das Team als Motivationsverstärker
- Entwicklungsmöglichkeiten und Karriereperspektiven

Arbeitsmethode:

Wir werden viel Selbstreflexion betreiben, eigene Erfahrungen einbringen, uns austauschen und diskutieren. Im Peer Coaching werden wir selbst konkrete Maßnahmen formulieren und TO DO-Listen erstellen.

TERMIN: 04. - 06.11.2024

Leitung: Rolf Birmelin/Co-Leitung Carola Vogt





DEZ

WIRD DER MENSCH ZUM PROBLEM?

KI ist nicht Zukunft, sie ist bereits Wirklichkeit KI ist gekommen, um zu bleiben

09

Die rasante Entwicklung der künstlichen Intelligenz (KI) hat in den letzten Jahren erhebliche Fortschritte gemacht und ist zu einem integralen Bestandteil unserer modernen Gesellschaft geworden.

KI ist in aller Munde und will man den Fachleuten glauben, wird sie die Welt gewaltig verändern.

KI ist objektiver, unvoreingenommener als der Mensch, kann deutlich schneller und effizienter arbeiten, kann bei Entscheidungen in kürzester Zeit eine größere Menge an Daten und Informationen verarbeiten und berücksichtigen. KI ermöglicht es, ineffiziente menschliche Arbeitsabläufe durch automatisierte Prozesse zu ersetzen, Zusammenhänge besser und schneller zu erkennen sowie unabhängig von menschlichen Emotionen zu agieren und Entscheidungen zu treffen.

Inmitten dieser faszinierenden Technologie entstehen natürlich auch viele Fragen und Bedenken.

In diesem Seminar werden wir uns intensiv mit den Fragen beschäftigen, ob der Mensch zum Problem wird, wenn es um KI geht, und welche Auswirkungen KI bereits heute auf verschiedene Aspekte und Berufe unseres Lebens hat.

Was müssen wir tun, wo sind unsere Chancen und Potentiale als Mensch in dieser Zeit und in der Zukunft?

Stichwort POTENTIALENTFALTUNG, wäre das eine menschliche Lösung?

Welche Möglichkeiten haben wir als Mitarbeiter, Führungskräfte und ganze Teams, um die Zukunft konstruktiv für uns zu gestalten?

Aus dem Seminarinhalt:

- Veränderung ist das einzig Sichere in diesem Leben.
- Die Geschichte und Entwicklung der k\u00fcnstlichen Intelligenz
- Was gibt es schon alles und was kommt zeitnah auf uns zu?
- Was bedeutet das für jeden von uns?
- Welche Berufe haben Zukunft, welche Berufe werden sich verändern bzw. durch KI übernommen werden?
- Wo ist der Mensch der KI wirklich überlegen?
- Was muss ich in meiner Rolle tun, um die Zukunft gut zu gestalten?
- Welches gigantische menschliche Potential k\u00f6nnten wir f\u00fcr eine gute, spannende Zukunft nutzen?
- Wie mache ich das? Konkrete Schritte/Empfehlungen zur persönlichen Potentialentfaltung

Arbeitsmethode:

Wir erfassen die Situation durch kurze Filmbeiträge, Schaubilder, Informationen und Untersuchungsergebnisse gemeinsam. Wir bearbeiten die Themen in Kleingruppen und im Plenum. Wir tauschen uns aus, diskutieren, versuchen gemeinsame Statements sowie ganz persönliche individuelle Schlussfolgerungen zu formulieren.

TERMIN: 09. - 11.12.2024

Leitung: Rolf Birmelin/Co-Leitung Lothar Schmiegel





Ihre Ausbildung zum Business Coach

Sie arbeiten schon Jahre als Führungskraft oder Manager in einem Unternehmen?

Sie haben Interesse daran, Ihre Führungserfahrung in Ihrem Arbeitsumfeld nicht nur als Führungskraft der alten Welt, sondern auch als Coach und Berater Ihrer Mitarbeiter und abteilungsübergreifend in Ihrem Unternehmen einzubringen?

Sie kennen schon viele Management-Methoden aus der Praxis?

Sie sind überzeugt davon, dass, neben der geforderten Digitalisierung, in jedem Unternehmen die Menschen den entscheidenden Unterschied machen, wenn ein Unternehmen wirklich wettbewerbsfähig sein will?

Sie wollen sich ständig weiter qualifizieren?

Dann bieten wir Ihnen unsere berufsbegleitende Ausbildung zum Coach, Berater, Personalentwickler und Interimsmanager für Veränderungsprozesse an.



Haben Sie Interesse?

Dann fordern Sie unseren Folder zur Ausbildung an:

alisa.wiggers@birmelin.de oder beate.fetschele@birmelin.de

Telefon: 08373/98060 oder Fax: 08373/980620





BIRMELIN Coach- und Berater-Team





























WAS SIE NOCH INTERESSIEREN WIRD:

SEMINAR-TEILNAHMEGEBÜHREN

- · Wir erheben von Ihnen unterschiedliche Seminargebühren. Von Teilnehmern, die das Seminar von ihrer Firma bezahlt bekommen, berechnen wir den normalen, kostendeckenden Betrag.
- Teilnehmer, die das Seminar privat bezahlen oder die Mitglied in der BIRMELIN & FRIENDS COMMUNITY sind, gewähren wir einen reduzierten Preis, um die Teilnahme zu ermöglichen.

SEMINARGEBÜHREN FÜR UNTERNEHMEN

- · Für Unternehmen betragen die Seminarkosten **2.650,00 Euro** zzgl. MwSt.
- · **VP/ÜB** werden separat berechnet.

MÖGLICHE SEMINARPREISERMÄSSIGUNGEN

· Teilnehmer, die privat bezahlen

= 20 % Rabatt

 Teilnehmer, die Mitglied bei BIRMELIN & FRIENDS sind

= 20 % Rabatt

VP/ÜB werden separat berechnet

MITGLIEDSCHAFT BEI BIRMELIN & FRIENDS

· Jahresgebühr Mitgliedschaft

= 150,00 Euro zzgl. MwSt.

Weitere Leistungen und Vorteile der Mitgliedschaft finden Sie auf einer Extraseite zu BIRMELIN & FRIENDS in diesem Seminarkalender beschrieben.

TEILNEHMER/ZIELGRUPPEN UNSERER SEMINARE UND WORKSHOPS

- · Unsere Seminare richten sich an Unternehmer, Führungskräfte, Gründer, Personalleiter, Projektleiter, Scrum-Master, Team- und Gruppenleiter sowie an unsere Ausbildungsteilnehmer zum "Coach, Berater und Interimsmanager für Veränderungsprozesse".
- · Sie richten sich an Key Account Manager, Verkäufer, Berater, Studenten, die an der BIRMELIN AKADEMIE ein Stipendium erhalten, und alle Fachspezialisten, bei denen das Thema Emotionale Kompetenz, d. h. wertschätzender Umgang, eine Bedeutung für den beruflichen Erfolg hat.
- Wenn Sie daran interessiert sind, live zu erleben, wie agile Unternehmen funktionieren können und wie die Selbstorganisation von Arbeitsgruppen sofort umgesetzt werden kann, dann haben Sie in unserem TRAININGSLAGER für emotionale und methodische Kompetenz viele Möglichkeiten, Prozesse zu studieren, zu reflektieren und sich selbst dabei zu erleben.





SEMINARZEITEN UND ALLGEMEINE INFOS ZU UNSEREN SEMINAREN/WORKSHOPS

- · Unsere Seminare starten immer am Montag um 13.00 Uhr mit einem gemeinsamen Mittagessen in der BIRMELIN AKADEMIE.
- Frühstück/Abendessen gibt es immer für alle in der AKADEMIE, egal wo Sie übernachten.
- · Frühstück = ab 08.00 Uhr/Seminarstart = 09.00 Uhr
- · Abendessen nach Absprache ca. 18.30 19.30 Uhr
- · Abendprogramm ist meistens ab 20 Uhr.
- · Seminarende ist am Mittwoch um ca. 16.00 Uhr.
- · Übernachtungen: Eine Liste mit Hotels bzw. Übernachtungsmöglichkeiten wird den Seminarteilnehmern vorab zugemailt.
- Zentrale Telefonnummer bei Fragen: 08373/98060
 (bitte nach Feierabend auch auf Anrufbeantworter sprechen)

ANSCHRIFT UND KONTAKTDATEN DER BIRMELIN AKADEMIE

Alle Seminare und Workshops finden statt in der **BIRMELIN AKADEMIE**, **Haltestelle Forsthaus, EVENTbühne, Landstraße 30, 87452 Kimratshofen (Altusried)** oder,
bzw. je nach Thema ergänzend, auch in unserem Tagungsraum Natur "Outdoor".

LEITUNG DER SEMINARE

Die Seminare werden an der AKADEMIE durch Rolf Birmelin persönlich geleitet.

Mit ihm in der Co-Leitung ist abwechselnd ein Coach, Berater und Interimsmanager für Veränderungsprozesse aus dem BIRMELIN-BERATERTEAM.

Zusätzlich, von Fall zu Fall, ergänzt ein Ausbildungskandidat der AKADEMIE die Leitung.







WERDEN SIE MITGLIED IN DER BIRMELIN & FRIENDS COMMUNITY

Birmelin & Friends Mitglieder sind Menschen, die ...

- humanitäre Werte vertreten unter Berücksichtigung der Wirtschaftlichkeit
- Erfolg wollen, aber nicht um jeden Preis
- bei Interesse die Familie mit einbeziehen wollen
- Anregungen für ein sinnvolles Leben schätzen
- Reflexion und mehr Bewusstsein erfahren wollen.



LEISTUNGSKATALOG

- Sonderpreise für Ausbildungsseminare
 Mitglieder erhalten nach Absprache 20% Rabatt auf die Seminargebühr.
- Partner zum 0-Tarif bei Seminaren
 Partner kann nach Absprache an bis zu 2 Seminaren pro Jahr zum 0-Tarif teilnehmen, wenn
 das Mitglied eine Ausbildung macht.
- Wiederholungs-Seminar Teilnahme zum 0-Tarif
 Ausbildungskandidat:innen, die bei uns die Ausbildung zum Coach & Berater 1 abgeschlossen haben, können bis zu 3 Seminare im Jahr zum 0-Tarif wiederholen, d.h. sie bezahlen dafür nur VP und ÜB.
- Keine Seminargebühr für die Teilnahme am 3-tägigen B&F-WORKSHOP einmal im Jahr, d. h. das Mitglied bezahlt für 3 Tage nur 198 Euro Vollpension und erhält ein Rundum-Wohlfühlpaket mit allen Mahlzeiten, Kaffeepausen und Getränken während der gesamten Zeit.
- Kein Mitgliedsbeitrag für die Familie des B&F-Mitglieds, d. h. die Familie kann beim jährlichen B&F-Workshop zu den gleichen günstigen Konditionen, wie oben beschrieben, teilnehmen.
- **Ein Coaching zum 0-Tarif in Krisenzeiten.**Einmal im Jahr eine Coachingsitzung zum 0-Tarif = 3-Stunden-Sitzung für das Mitglied in einer beruflichen oder privaten Krisenzeit.

Der Mitgliedsbeitrag beträgt 150 Euro plus MwSt. pro Jahr.

- Die Mitgliedsbeiträge werden per Bankeinzug einmal im Jahr erhoben.
- Die Mitgliedschaft kann jederzeit ohne Angabe von Gründen gekündigt werden.

Weitere Infos per Email oder telefonisch unter birmelin@birmelin.de, Tel. 08373/98060





INHOUSE-SEMINARE

Zu Ihrer Organisationsentwicklung bieten wir Ihnen gerne unsere Unterstützung mit Inhouse-Seminaren/Workshops und ergänzenden Leistungen an, z.B. durch:

- unsere Beratung zur Erfassung der IST-Situation im Unternehmen und durch die Entwicklung eines Konzeptes für Ihre Organisationsentwicklung.
 Dies erfolgt immer in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung und dem Management Ihres Unternehmens.
- INHOUSE-Seminare und Workshops für Führungskräfte, Mitarbeiter und Teams der Organisation
- Moderation von Groß- und Kleingruppen-Veranstaltungen zur Organisationsentwicklung
- **Einzel-Coaching und Onboarding-Coaching** für Führungskräfte und Mitarbeiter, die besonders gefördert werden sollen
- Regelmäßige Supervision für Arbeitsgruppen im Change-Prozess

Haben Sie Interesse?

Unsere Kontaktdaten und weitere Informationen:

Tel. 08373/98060, Fax 08373/980 620, alisa.wiggers@birmelin.de www.birmelin.de







360°-Feedback

"Führungskräfte müssen wissen, wie sie auf andere wirken, um erfolgreich zu führen".

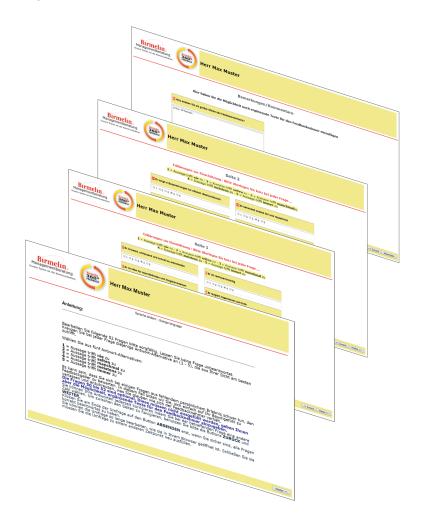
Führungskräfte müssen an Menschen interessiert sein, methodische und vor allem emotionale Kompetenz haben, um wirklich akzeptiert zu werden.

Seit vielen Jahren führen wir deshalb 360°-Feedbacks für Unternehmensinhaber und Top-Führungskräfte erfolgreich durch

- Garantierte anonyme Rückmeldungen
- Rückmeldung zum Beispiel von Vorgesetzten, einer Auswahl von Kollegen auf gleicher Hierarchieebene, eigenen Mitarbeitern, Mitarbeitern aus anderen Bereichen/Abteilungen, gegebenenfalls von Kunden und Lieferanten, je nach Position.
- Vergleich der Selbst- und Fremdwahrnehmung des Feedbacknehmers
- Aufzeigen von Stärken und Chancen zur Potentialentwicklung der Führungskraft

Die Fragen beziehen sich auf die soziale, emotionale und methodische Führungskompetenz wie auch auf die persönliche Kompetenz des Feedbacknehmers. Daneben betreffen sie das Kommunikationsund Teamverhalten sowie den Führungsstil der Führungskraft





Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Rufen Sie uns an unter Telefon 08373/98060 oder senden Sie uns eine E-Mail an: alisa.wiggers@birmelin.de

Sie erhalten dann gerne nähere Informationen zum Thema 360°-Feedback von uns.







Kreativ und erfolgreich Tagen auf der EVENTbühne



BIRMELIN AKADEMIE für Emotionale Kompetenz Eventbühne Landstraße 30 87452 Kimratshofen

Weitere Informationen und Buchungen gerne unter Telefon 08373/98060 oder birmelin@birmelin.de





WANN TAGEN SIE BEI UNS

IM ALTEN FORSTHAUS DER BIRMELIN AKADEMIE/ EVENTBÜHNE IN KIMRATSHOFEN IM ALLGÄU?

Im alten Forsthaus in Kimratshofen **KREATIV ZU TAGEN, FIRMENINTERNE MEETINGS DURCH-ZUFÜHREN** und zu **FEIERN** ist etwas ganz Besonderes für Mitarbeiter und Führungskräfte aus den Firmen von nah und fern.

Eine echte Alternative zu üblichen Tagungshotels

Das alte Forsthaus in Kimratshofen, erbaut im Jahr 1838, wurde von der BIRMELIN MANAGEMENT-BERATUNG im Jahr 2005 komplett umgebaut – zu einer Tagungsstätte der besonderen Art.

Die ehemalige Scheune, die technisch alles bietet, was Firmengäste von einer zeitgemäßen Tagungsstätte erwarten, bietet im Plenum Platz für bis zu 100 Personen. Das Gebälk im ehemaligen Forsthaus und die 5 Gruppenräume können von je 5 bis 20 Personen für Groß- und Kleingruppenarbeiten ideal genutzt werden.

Die Terrasse, der Grillplatz und die Grillhütte draußen, die Finnische Kota, der Tagungsraum im Freien (bei schönen Wetter) und der Innenhof zwischen Forsthaus und Scheune bieten für jede Firmentagung individuelle Gestaltungsmöglichkeiten und sorgen für ein besonderes Ambiente.







Gastronomie inklusive

Auch für das leibliche Wohl ist bestens gesorgt. Von der gut bürgerlichen Küche übers Fingerfood Büffet bis hin zur individuellen Gestaltung bietet die Küche alles, was der Gast wünscht.

Die individuelle Gestaltung der Veranstaltungen übernimmt Frau Simone Schrenk mit ihrem Serviceteam professionell und mit viel Liebe zum Detail.







TAG DER ACHTSAMKEIT

Gemeinsam mit Ihnen praktizieren wir die Kunst des achtsamen Lebens und der Gelassenheit

Achtsamkeit ist eine besondere Form von Konzentration und Bewusstheit – eine **Schulung des Geistes**.

In jedem Leben gibt es einschneidende Ereignisse: Eine Scheidung, eine überraschende Kündigung, Todesfälle oder ein Burnout verbunden mit zu viel Stress. Einige Menschen können damit angemessen umgehen, andere tun sich schwer.

Bei der Übung von Achtsamkeit bedienen wir uns der Fähigkeit, bewusst, präsent und urteilsfrei das **zu beobachten, was jetzt gerade ist**.

Achtsamkeit ist absichtslos, bezieht sich nur auf den gegenwärtigen Moment und ist nicht wertend. Achtsamkeit üben wir mit formalen Achtsamkeitsübungen (z. B. Meditation) und verschiedenen Übungen des Bewusstseins.



Termine in 2024 immer sonntags:

04. Februar 2024

21. April 2024

16. Juni 2024

18. August 2024

13. Oktober 2024

15. Dezember 2024

Kosten: 30 Euro, Beginn jeweils 11.00 Uhr, Ende, 18.00 Uhr Info und Anmeldung unter birmelin@birmelin.de, Tel. 08373/98060, Fax 08373/980 620





ALLGAU ROULETTE Ein Team- und Gesellschaftsspiel, das Freude macht

ALLGÄU ROULETTE ist ein Spiel der BIRMELIN MANAGEMENTBERATUNG für Teams, die sich besser kennenlernen und vertrauter miteinander werden wollen.

Das Spiel unterstützt spielerisch die eigene persönliche Entwicklung.

Es regt an, etwas über sich zu sagen und dadurch auch sich selbst zu zeigen, Standpunkt zu beziehen.

Zusätzlich wird jeder Mitspieler automatisch angeregt, über die dem Mitspieler gestellten Fragen nachzudenken: "Was würde ich jetzt auf diese Frage antworten?".

ALLGÄU ROULETTE ist also mehr als nur ein interessantes Unterhaltungsspiel und lässt sich genauso gut auch im Kreise von Freunden, Bekannten oder der Familie spielen.

Wenn Sie das Spiel ALLGÄU ROULETTE kaufen oder verschenken wollen, dann senden Sie uns bitte eine Mail oder rufen Sie uns an unter: birmelin@birmelin.de oder Tel. 08373/98060.

Wir schicken Ihnen gerne ein Exemplar zu (Preis 75 Euro).









BUCHVORSTELLUNG Rolf Birmelin · WISSEN IST ZU WENIG

Die Welt, in der wir leben, ist einmal mehr gewaltig in Bewegung.

Das 4. Industriezeitalter ist in vollem Gange. Wir alle sind aufgefordert, uns mit dem neuen Zeitalter und den damit verbundenen vielen Veränderungen auseinanderzusetzen ...



Das alles prägt zunehmend unser Zusammenleben bzw. hat Wirkung auf uns alle, im privaten wie im beruflichen Umfeld und ist eine neue außergewöhnliche Herausforderung und Chance für jedes Unternehmen und jede Branche.

Dieser Gedanke hat mich dazu gebracht, dieses Buch jetzt zu schreiben.

Der Buchtitel ist für mich dabei sicher kein Zufall, sondern eine berufliche und ganzheitliche Lebenserfahrung, wenn es darum geht, Verhalten zu verändern. Dazu habe ich selbst und haben auch meine Trainer und Beraterkollegen der BIRMELIN MAGEMENTBERATUNG viel Erfahrung, die ich in diesem Buch dokumentieren will.

Ich zeige Wege und Methoden auf, wie sich Verhalten nachhaltig verändern lässt, denn **WISSEN ALLEIN IST ZU WENIG** ...

Ich will dir mit diesem Buch also Wege aufzeigen, wie es dir als Führungskraft, Manager oder Mitarbeiter gelingen kann

- die Veränderungen in unserer Zeit nicht nur zu verstehen, sondern für dich, deine Mitarbeiter, dein Team in brauchbare Handlungen umzusetzen,
- als Vorgesetzter in einem agilen Unternehmen deiner Rolle zeitgemäß gerecht zu werden,
- die notwendigen Veränderungsprozesse gut zu organisieren und zu begleiten,
- mit emotionaler Kompetenz deiner Rolle als Führungskraft, als Manager, als Projektleiter, Teamleiter oder Mitarbeiter mit mehr Selbstverantwortung besser gerecht zu werden,
- deine Führungskräfte und Mitarbeiter insgesamt wachzurütteln bzw. aus der Komfortzone zu holen,
- deine neue Rolle als Coach, Berater, Personalentwickler und Unterstützer deiner Mitarbeiter wahrzunehmen,
- mehr Spaß und Freude an deiner Arbeit zu haben.

Ich will dir daneben aber auch einen Weg aufzeigen, wie du ganz allgemein, also auch im Privatleben, konstruktiv mit all den Veränderungen unserer Zeit umgehen kannst, ohne ins Leiden zu kommen oder verunsichert zu reagieren.

Bei einem anderen Verständnis der Zusammenhänge, bei mehr Bewusstsein der Zusammenhänge menschlichen Verhaltens, bieten sich ungeahnte Möglichkeiten, die, gesellschaftlich gesehen, gigantische Potenziale freisetzen könnten...

Ich will dir mit diesem Buch also auch Wege aufzeigen, wie es dir gelingen kann,

- dich besser zu reflektieren, dich besser kennenzulernen,
- zu verstehen, wie du tickst, wie du zu deinen Meinungen, deinen Vorurteilen und Standpunkten kommst,
- deine Widerstände zu erkennen und Wege zu finden, damit konstruktiv umzugehen,
- zu verstehen, wie deine Urteile über Richtig und Falsch entstehen und dir Wege aufzeigen, das ernsthaft zu hinterfragen,
- mehr Energie freizusetzen für das, was du wirklich willst,
- mit Konfliktsituationen besser umzugehen.

Das Buch kann ab sofort geliefert werden für 29 Euro zzgl. Versand. Bitte Bestellung per E-mail oder telefonisch an Frau Beate Fetschele, beate.fetschele@birmelin.de · 08373/98060





TEILNEHMERSTIMMEN

Die Birmelin Akademie begleitet mich inzwischen schon einige Jahre und ich durfte an verschiedenen Seminaren teilhaben.

Die Workshops haben mich nicht nur beruflich weiter nach vorne

Die Workshops haben mich nicht nur beruflich weiter nach vorne gebracht (Umdenken/Andersdenken), sondern mich auch in meiner ganz eigenen persönlichen Entwicklung weitergebracht.

Diese Seminare sind nachhaltig, genau das macht den großen Unterschied! Der achtsame Umgang mit allen Seminarteilnehmern ist eine weitere Stärke, welche jedes Seminar zu einem "außergewöhnlichen" macht.

Die Begegnungen der Seminarteilnehmer aus verschiedenen Berufsbereichen machen die Seminare besonders spannend und die professionelle Leitung der Coaches, dies miteinander zu verbinden und zu vereinen, ist einmalig.

Ich freue mich auf weitere Seminare bei der BIRMELIN AKADEMIE

Daniela Hohlin

Controllerin / DHL FoodLogistics

Stimmer Dr. Ger

nehmerstimm

Niemand geht so persönlich auf Dich als Mensch ein wie Rolf Birmelin in seinen Seminaren. Bei der Birmelin Akademie handelt es sich nicht um den üblichen professionellen Ansatz.

Rolf Birmelin hat Jahrzehnte Erfahrung als Unternehmer, ist ausgestattet mit großer Berufs- und Lebenskompetenz und gibt einmalige Hilfestellung zur Bewältigung von Konflikten und zur Optimierung des Lebensprozesses im beruflichen und persönlichen Umfeld.

Dr. Gerd Müller, Generaldirektor der Organisation der Vereinten Nationen für industrielle Entwicklung (UNIDO)



"Ich bin dabei!"

Das ist mein Motto bei den jährlichen Großgruppen Workshops der Birmelin Akademie.

Ich bin stolz, seit über 10 Jahren ein "Birmelin & Friends-Mitglied" zu sein. Dieses Jahr war ich ebenfalls begeisterte Teilnehmerin beim Workshop "Beratung ohne Ratschlag" und Zuhörerin beim Vortrag zum Thema "künstliche Intelligenz".

In dem alten Forsthaus auf der EVENTbühne erlebe ich stets tolle Menschen, intensive Gespräche, Fröhlichkeit und ehrliches Interesse. Die aktuellen und tiefgründigen Themen werden mit breitem Wissen und reifen Überlegungen von den Trainern spannend, abwechslungsreich und verständlich übermittelt.

Hier spüre ich, dass die Beziehungsebene der Sachebene vorausgeht.

Jede Veranstaltung gibt mir neue Impulse, Zuversicht und langanhaltende, wunderbare Erinnerungen für meinen beruflichen und persönlichen Weg.

Als selbständiger PAPIERKRAMCOACH in meinem Glücksbüro bin ich sehr erfolgreich und habe Freude, meinen Mitmenschen zu mehr Leichtigkeit zu verhelfen. Dieses Glück reflektiere ich stets bei den Events der Birmelin Akademie. Denn Glück verdoppelt sich, wenn man es teilt – und das geschieht hier. GLÜCK MUSS MAN KÖNNEN – ich bin dabei!

Petra Klaus Papierkramcoach

0

nehmerstimm

D





Die BIRMELIN AKADEMIE für Emotionale Kompetenz hat meinen beruflichen Werdegang maßgeblich beeinflusst. Dank dem Assessment-Center im Jahr 2017 erhielt ich ein Stipendium, das mir die Teilnahme an inspirierenden Führungskräfte-Seminaren sowie an einer Vielzahl spannender Veranstaltungen ermöglichte. Durch die BIRMELIN AKADEMIE habe ich gelernt, meine Kompetenzen zu entfalten, Potenziale auszubauen und mich stetig selbst zu reflektieren. Diese Fähigkeiten helfen mir tagtäglich in meinem Berufsleben

und bei meiner Führungstätigkeit.

Rolf Birmelin, geprägt von jahrzehntelanger Erfahrung und einer positiven Ausstrahlung, hat sich für mich über die Jahre hinweg zu einem wertvollen Mentor und Freund entwickelt. Zusammen mit seinem Team schafft die BIRMELIN AKADEMIE einen geschützten Ort zum Wohlfühlen und Weiterentwickeln. Das Team setzt sich aus inspirierenden Beratern und Trainern, gut organisierten Backoffice-Mitarbeitern sowie einer herausragenden Küchen-Crew zusammen, die rundum für das Wohl der Teilnehmer sorgen.

Die atemberaubende Lage im Allgäu verleiht der Akademie eine einzigartige Atmosphäre. Die großzügigen Räumlichkeiten bieten Platz für kreatives Arbeiten, Feierlichkeiten und Übernachtungen. Besonders hervorzuheben ist die herzliche Gastfreundschaft von Rolf und seinem Team, die den Aufenthalt wirklich außergewöhnlich machen.

Nadine Brües

Digital Business Consultant & Agile Coach, LightsOn GmbH - Digitalisierungspartner für E-Commerce, Websites, Software und mehr

In der Birmelin Akademie habe ich in verschiedenen Workshops gelernt das Erlebte zu leben. Meine Lebenseinstellung und meine Haltung haben sich durch die verschiedensten Seminare positiv verändert.

Die Ausbildung zum Coach und Berater in der Birmelin Akademie gab mir die entscheidenden Impulse, meine beruflichen Visionen und Ideen zu verwirklichen.

Ich konnte bei jedem Ankommen einfach nur SEIN. Die Menschen machen hier den Unterschied. Keine Bewertung keine Beurteilung. Ich erlebte positive Feedbackgespräche und spannende Workshops mit Menschen aller Altersklassen und Berufungen. Heute sind die Erfahrungen in der Birmelin Akademie ein wichtiger Bestandteil meines beruflichen Erfolges. Danke dafür an Rolf Birmelin und sein Team.

Toni Harder

Gesellschafter und Gründungsmitglied der ulticom Hygiene Deutschland GmbH Inhaber der ulticom Nord und der ulticom Berlin Brandenburg GmbH



Stimme



Was ich an der BIRMELIN AKADEMIE besonders schätze, ist das sehr persönliche Gespräch, in dem sich alle Teilnehmer öffnen dürfen und es auch können.

Das individuelle Eingehen des Coaches auf die teilnehmenden Personen. Die tolle Atmosphäre im Allgäu und das überwältigende Essen.

Junge motivierte und interessierte Menschen aus ganz unterschiedlichen Fachrichtungen treffen sich und teilen ihre größten Ängste und Wünsche

miteinander.

"Erfolgsgeile" Menschen zeigen offen ihre Schwächen.

Anastasia Dittmann, Leitung Vertriebscontrolling, Allianz Suisse









Vor sieben Jahren habe ich die BIRMELIN AKADEMIE durch die Achtsamkeitstage kennengelernt. Ich war nicht nur von den Räumlichkeiten des Forsthauses begeistert, sondern vor allem von den praxisnahen Seminaren und Workshops, bei denen der individuelle Mensch im Mittelpunkt steht.

Hierbei trifft eine Vielzahl interessanter und motivierter Menschen aufeinander. – Von Student:innen über Berufseinsteiger:innen bis hin zu etablierten Unternehmer:innen aller Altersklassen und Berufsfelder. Daraus entsteht ein

inspirierender Raum voll von zahlreichen, spannenden Sichtweisen sowie Denkansätzen, die eine bemerkenswerte Bandbreite aufweisen. Der daraus resultierende Austausch innerhalb der von Vertrauen, Offenheit, gegenseitigem Interesse, Respekt und Akzeptanz geprägten Atmosphäre der Teilnehmer:innen untereinander ist einzigartig und erlaubt einen aufschlussreichen Perspektivenwechsel.

Die mit Hilfe der BIRMELIN AKADEMIE gewonnenen Sichtweisen, verbunden mit einer ehrlichen Feedbackkultur, haben bei mir auch nach vielen Jahren Berufs- und Lebenserfahrung persönliches Wachstum und Selbstreflexion veranlasst und somit sowohl mein Berufs- als auch mein Privatleben nachhaltig bereichert. Dabei empfinde ich die Tatsache, dass ich die Summe der Erfahrungen in einer sich stetig wandelnden Arbeitswelt anwenden kann, als besonders gewinnbringend.

Durch all das hebt sich die BIRMELIN AKADEMIE besonders ab. - Alles in Allem ein offenes Miteinander; eingebettet in eine tolle Umgebung des Forsthauses in Kimratshofen. Ich kann jedem nur empfehlen, in diese besondere Atmosphäre einzutauchen und selbst den Methodenansatz von Rolf und seinem tollen Team zu erleben!

Simone Geiges, Teamleiterin im Firmenkundenservice AOK Baden-Württemberg in der Bezirksdirektion Ravensburg



An einem Workshop der Birmelin Akademie teilzunehmen, bedeutet sich einlassen auf ein durchdachtes Konzept, basierend auf Achtsamkeit, Vertrauen, Lebenserfahrung und einem umfassenden Fachwissen.

Im Forsthaus und der Eventbühne ankommen, heißt neue Menschen kennen lernen, die innerhalb kürzester Zeit eine Einheit bilden, die aus dem reichen Erfahrungsschatz von Rolf Birmelin und seinem oder seiner jeweiligen Cotrainer*in, auf eine Weiterbildung mitgenommen werden, die fordernd ist,

aber gleichzeitig enorm viel Input gibt. Dies dringt ins berufliche gleichwie ins private Leben ein und rückt somit vieles in einen neuen Betrachtungswinkel.

Gruppenarbeiten vertiefen die jeweiligen Themen. Die unterschiedlichen Teams, bestehend aus Studenten, Berufseinsteigern und Erfahrenen, aus den unterschiedlichsten Berufsfeldern, geben neue Impulse, am Thema zu arbeiten.

Die sich ergänzenden Seminare bilden eine Einheit, die jedem Teilnehmer Konzepte an die Hand geben, die seinen Lebensweg bereichern und auf unterschiedliche Weise berühren und an sich selbst arbeiten lassen.

Ein Workshop klingt lange in einem nach.

Das Umfeld eines jeweiligen Workshops, bestehend aus Seminar, Pausenzeiten und Freizeitprogramm bildet ein Konstrukt, welches jeden Teilnehmer auf eine Reise mitnimmt, die den persönlichen wie beruflichen Horizont weiten. 1998 9999 19999 19999 19999

Vom Blitzlicht am Morgen bis zum Feedback am Abend arbeiten alle an sich und werden auch teils an ihre Grenzen geführt.

Ein Workshop an der Birmelin Akademie ist eine lohnenswerte Investition in die eigene Zukunft.

Andreas Jochem, F&B Manager und Betriebsratsvorsitzender **Bristol Hotel Berlin**

HOTEL BRISTOL BERLIN





Durch mein Stipendium an der Birmelin Akademie habe ich die Möglichkeit erhalten, an einigen Seminaren mit Rolf Birmelin zusammen teilzunehmen zu dürfen. Für dieses Privileg bin ich bis heute enorm dankbar und es gibt wenig anderes, von dem ich auf meinem Weg ins Berufsleben stärker profitiert habe. Denn es sind insbesondere die regelmäßigen Reflexionsrunden und eine enorm wertschätzende Atmosphäre, die die Seminare so einzigartig machen. Gerade als junger Mensch profitiere ich enorm von den Erkenntnissen sowie

vom Austausch mit anderen Teilnehmern, die aus den unterschiedlichsten Kontexten und mit ihren vielfältigen Erfahrungen die Seminare bereichern.

Die Birmelin Akademie hat mich dabei stark in meiner Selbstreflexion und weiteren Persönlichkeitsbildung geprägt. Nach jedem Seminar darf ich mit zahlreichen wertvollen Gedanken und Erkenntnissen heimfahren, die mich jedes Mal aufs Neue inspirieren.

Die Seminare mit Rolf Birmelin sind damit eine enorme Bereicherung in jeglicher Hinsicht für mich. Deswegen freue ich mich auf jedes einzelne Seminar, das ich besuchen darf und werde auch in Zukunft gerne und weiterhin ins Allgäu zur Birmelin Akademie reisen!

Raya Küssner

Masterstudentin Marketing WU Wien



Ich bin seit 2005 mit Rolf Birmelin und dem Trainerteam verbunden. Alles begann mit einem Einzelcoaching zu Führungsfragen mit Rolf Birmelin, an das ich eine 2-jährige Coach- und Trainerausbildung anschloss.

Birmelin & Friends und besonders die Großgruppen-Workshops sind für mich eine sehr gute Gelegenheit, geschätzte und interessante Menschen (wieder) zu treffen, offenes Feedback zu bekommen und mich selbst und die Interaktion mit anderen zu reflektieren.

Im Unterschied zu anderen Seminaranbietern geht es nicht um das Abhaken einer Seminar-Agenda, sondern um Räume zu schaffen, in denen sich Menschen in ihrer jeweiligen Art wertgeschätzt fühlen und sich miteinander weiter entwickeln können. Dabei wird selbstverständlich an verschiedenen Themen gearbeitet, die für die Arbeit als Führungskraft, ManagerIn oder UnternehmerIn wichtig sind.

Es geht aber darum, Sach- und Beziehungsebene im Blick zu behalten und in eine (dynamische) Balance zu bringen.

Die Haltestelle Forsthaus mit seinen serviceorientierten MitarbeiterInnen in Altusried im Allgäu ist zudem ein sehr inspirierender Ort, an dem man sich aufladen kann.

Prof. Dr. Tatjana Steusloff
Professorin für Internationales Marketing
Hochschule RheinMain



Teilnehmer-stimme



Absolut empfehlenswert!

Jedes der Seminare bei der BIRMELIN AKADEMIE hat immer meine Erwartungen erfüllt, ja sogar übertroffen.

Die intensiven Seminare, die super Atmosphäre und der Austausch mit allen Seminarteilnehmern muss jeder einmal erlebt haben!

Die persönlichen Erkenntnisse kann ich dank der praxisnahen Workshops sicher sowohl im beruflichen, als auch im privaten Umfeld

nachhaltig einbringen. Riesen Lob an die gesamte Birmelin-Mannschaft!

Vanessa Pucher, Marketingspezialistin Liebherr







IMPRESSIONEN





































































REFERENZKUNDEN:













Werkzeugmaschinen Spannsysteme



apetito

BITBURGER HOLDING



























































































Weitere Informationen zu den Seminaren oder zur Ausbildung zum Coach und Berater sowie Buchung von Tagungsräumen bei:



Alisa Wiggers Assistenz Geschäftsleitung alisa.wiggers@birmelin.de



Beate Fetschele Sekretariat beate.fetschele@birmelin.de



Tel. 08373/98060 www.birmelin.de www.eventbuehne.com

Birmelin & Partner GmbH Management- & Organisationsberatung

Haus Oberhofen · Kimratshofen · D-87452 Altusried Telefon (08373) 98060 · Telefax (08373) 98 06 20 E-Mail: birmelin@birmelin.de · www.birmelin.de

